

Vereinbarung

1.

Zwischen dem Land Nordrhein-Westfalen, vertreten durch das Ministerium der Justiz,
dieses vertreten durch

_____ - Dienstherr -

und dem/der

_____ - Anwärtlerin/Anwärter -

gesetzlich vertreten durch _____

über die Unterbringung und Verpflegung in der/dem

- Fachhochschule für Rechtspflege Nordrhein-Westfalen
- Justizvollzugsschule Nordrhein-Westfalen
- Ausbildungszentrum der Justiz Nordrhein-Westfalen

1.1

Im Rahmen des Vorbereitungsdienstes für die Laufbahn des

- gehobenen Justizdienstes/Vollzugs- und Verwaltungsdienstes bei Justizvollzugsan-
stalten
- mittleren Justizdienstes/Verwaltungsdienstes bei Justizvollzugsanstalten
- allgemeinen Vollzugsdienstes bei Justizvollzugsanstalten
- Werkdienstes bei Justizvollzugsanstalten

sind

- Ausbildungslehrgänge innerhalb des Vorbereitungsdienstes
- fachwissenschaftliche Studien innerhalb des Vorbereitungsdienstes

vorgeschrieben. Während dieser Ausbildungsabschnitte wird eine Unterbringung in ei-
ner Ausbildungseinrichtung der Justizverwaltung des Landes Nordrhein-Westfalen bzw.
in vom Dienstherrn angemieteten Unterkünften sowie die Verpflegung (Vollverpflegung)
in der Ausbildungseinrichtung angeboten.

1.2

Mit der angebotenen Unterbringungs- und Verpflegungsmöglichkeit erkläre ich mich ausdrücklich für die Gesamtdauer aller zu absolvierenden fachtheoretischen Ausbildungslehrgänge/fachwissenschaftlichen Studien im Rahmen des Vorbereitungsdienstes einschließlich einer etwaigen Verlängerung des Vorbereitungsdienstes vorbehaltlich der nachstehend aufgeführten Kündigungsmöglichkeit einverstanden.

2.1

Das - unterhalb der Selbstkosten der Verwaltung liegende - Entgelt beträgt monatlich pauschal 125,- Euro für ledige Anwärterinnen und Anwärter und 76,- Euro für verheiratete sowie für ledige Anwärterinnen und Anwärter, die mit einem leiblichen Kind in häuslicher Gemeinschaft leben und bei eingetragener Lebenspartnerschaft. Von geschiedenen und verwitweten Anwärterinnen und Anwärtern wird ein Entgelt wie von verheirateten Anwärterinnen und Anwärtern erhoben. Es sind jeweils die Verhältnisse zu Beginn des Monats maßgebend.

Das Entgelt kann vom Ministerium der Finanzen im Einvernehmen mit dem Ministerium des Innern des Landes Nordrhein-Westfalen in Anlehnung an die Entwicklung der Anwärterbezüge neu festgesetzt werden; die neu festgesetzten Beträge gelten als vereinbart.

2.2

Das Entgelt wird nur für die Tage erhoben, an denen von der Ausbildungseinrichtung Unterkunft und Verpflegung angeboten werden. Für Zeiten einer Lehrgangsunterbrechung werden Entgelte nicht erhoben.

Das gleiche gilt auch für Zeiten, in denen eine Anwärterin/ein Anwärter wegen Krankheit (entschuldigt) nicht in der Ausbildungseinrichtung bzw. in vom Dienstherrn angemieteten Unterkünften wohnt, sofern diese 14 zusammenhängende Tage überschreiten.

Die An- und Abreisetage einschließlich der auf die Anreise folgenden Nacht werden bei der Berechnung der Leistungsdauer nicht berücksichtigt. An diesen Tagen werden Unterkunft und Verpflegung unentgeltlich gewährt. Die reisekostenrechtliche Abfindung für den An- und Abreisetag richtet sich nach § 4 Abs. 1 TEVO.

2.3

Werden Unterkunft und Verpflegung nicht für einen ganzen Kalendermonat in Anspruch genommen (Beginn, Ende oder Unterbrechung des Lehrgangs, Krankheit), wird das Entgelt tageweise berechnet, wobei der Monat mit 30 Tagen gerechnet wird. Dabei ist für Ledige ein Betrag von 4,16 Euro und für Verheiratete von 2,53 Euro je Tag zugrunde zu legen.

2.4

Das Entgelt wird durch das Landesamt für Besoldung und Versorgung einbehalten. Aus Vereinfachungsgründen wird das für die Zeit eines Ausbildungsabschnittes einzubehaltende Entgelt unter Berücksichtigung der Ausfallzeiten (siehe Nr. 2.3) gleichmäßig auf die in Betracht kommenden Monate verteilt. Es ergibt sich dadurch ein einheitlicher (monatlicher) Abzugsbetrag. Hinsichtlich der Verteilung des Gesamtbetrages des Entgeltes auf die einzelnen Monate wird darauf abgestellt, ob jeweils am Anfang oder Ende des Ausbildungsabschnittes der "Leistungszeitraum" mehr oder weniger als die Hälfte eines Monats ausmacht (Stichtag 15./16. eines jeden Monats).

2.5

Notwendige Erstattungen, z. B. aus Anlass einer längeren Erkrankung (siehe Nr. 2.2), erfolgen durch die jeweilige Ausbildungseinrichtung.

3.

Diese Vereinbarung kann mit einer zweimonatigen Kündigungsfrist zum Ende eines Kalenderjahres von beiden Vertragsparteien gekündigt werden. Weitere Kündigungs- bzw. Widerrufsmöglichkeiten bestehen nicht. Das Recht zur Kündigung aus wichtigem Grund (z. B. Verstoß gegen die Hausordnung) bleibt unberührt.

(Ort, Datum)

(Dienstherr)

(Ort, Datum)

(Anwärterin/Anwärter)
ggf. gesetzlicher Vertreter